

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

### О внесении изменений

### в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения Коноваловский детский сад

с 01.12.2022г по 01.12.2025г

Зарегистрированный 28 ноября 2022 года за регистрационным номером  
№116

Работодатель: Кононова Любовь Андреевна, заведующий, т.89021755306

Председатель общего собрания: Егорова Любовь Петровна,  
воспитатель т.89041138478

Списочная численность работников организации: 17 человек.

Утверждено:

Заведующий МКДОУ

Коноваловский детский сад

Кононова Л.А.Кононова

«26» июня 2023г.



Принят на собрании трудового коллектива:

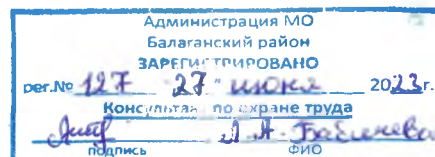
Председатель Совета трудового коллектива

МКДОУ Коноваловский детский сад

Егорова Л.П.Егорова

«26» июня 2023г.

с. Коновалово



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Коноваловский детский сад, в лице заведующего Коновой Любови Андреевны и совет трудового коллектива, в лице председателя совета трудового коллектива Егоровой Любови Петровны, являясь полномочными представителями сторон, заключили дополнительное соглашение к коллективному договору, зарегистрированному в органе по труду на 2022-2025 года, регистрационный номер № 116 от 28 ноября 2022 года, о нижеследующем:

**1. Подпункт 3.1.5. раздела 3 изложить в новой редакции:**

**3.1.5.** Заработная плата выплачивается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Заработная плата работникам выплачивается за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: за 1-ую половину месяца – 25 число текущего месяца, за вторую половину – 10 число следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.136 Трудовой кодекс Российской Федерации).

**2. Подпункт 3.2.1. пункта 3.2. изложить в новой редакции:**

**3.2.1.** Извещение в письменной форме каждого работника о составных частях его заработной платы, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (расчетный листок), о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику (ст.136 Трудовой кодекс Российской Федерации).

**3. Подпункт 3.2.5. пункта 3.2. изложить в новой редакции:**

**3.2.5.** Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст.157 Трудовой кодекс Российской Федерации). Время простоя по вине работника не оплачивается. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Работник вправе на сохранение за ним его прежней заработной платы на период освоения нового производства (продукции) (ст. 158 Трудовой кодекс Российской Федерации). Работник вправе на сохранение за ним его прежней заработной платы на период ремонта ДООУ, если работники сами осуществляют ремонт.

**4. Подпункт 5.2.2. пункта 5.2. изложить в новой редакции:**

**5.2.2.** При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации (ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц (ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения (ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

**5. Данные изменения в коллективный договор вступают в силу с 26 июня 2023 года.**